

中共西安铁路职业技术学院委员会 西安铁路职业技术学院

西铁院党〔2020〕23号

中共西安铁路职业技术学院委员会 关于印发《“十四五”发展规划编制工作 方案》的通知

各党总支、院部处室，院工会、团委：

《西安铁路职业技术学院“十四五”发展规划编制工作方案》已经学院党委会审议通过，现印发给你们，请遵照执行。

中共西安铁路职业技术学院委员会



西安铁路职业技术学院

2020年6月4日



西安铁路职业技术学院 “十四五”发展规划编制工作方案

今年是“十四五”的谋篇布局之年，是高职教育全面推进改革创新、提高质量的关键时期。全面总结“十三五”规划实施的成绩和经验，存在的问题和原因，科学编制学院“十四五”发展规划（以下简称为“十四五”规划），对于学院更好地抓住机遇、应对挑战，通过改革创新实现科学发展具有重要意义。为认真编制好学院“十四五”规划，特制定本方案。

一、组织机构

1. 编制工作领导小组

组 长：施利民

副组长：邓耀斌 安学武 赵六杰

成 员：各处室、二级院部负责人

负责全面领导规划的制定与推动工作；定期听取规划起草工作小组的汇报，提出意见建议；对规划制定中的重大问题进行讨论、决策，领导并推进各项任务的完成。

2. 编制工作专班

主 任：安学武（兼）

副主任：王 琛 马军强

成 员：王 树 张刚毅 汝仲修 谭 松 江 岚
陈 静 王 臻 张文靖 祁若溪 闫丽芳

王 伟 马长坤 王晓帼

全面负责规划的起草工作；广泛征集师生员工对规划起草工作的意见和建议并组织进行论证；及时发现并向领导小组汇报起草过程中遇到的困难和问题。

专项规划责任部门和各二级院部要分别成立规划编制工作小组。学院各处室、二级院部要根据学院“十四五”规划编制工作的总体安排，密切配合并积极参与相关专题的深入研究和资料提供。

3. 专家咨询组

专家咨询组包括学院学术委员会的成员，根据规划制订工作需要，邀请校外专家参加，为规划编制提供咨询与指导论证等。

二、主要任务

围绕学院“双一流”“双高”建设目标，认真分析国内外同类型高校发展格局，立足于学校“十三五”期间发展状况，把握高等职业教育发展的阶段性特征与规律，坚持依法治校，夯实基础，优化结构，提升内涵，着力改革创新，突出解决关系学院发展的重大问题，加快学院重点工作和关键环节综合改革，大力推进各项工作全面、协调发展，既表现在思路、方法和目标上创新，又体现在政策、项目和措施上落实，使规划成为指导学院未来五年又好又快可持续发展的行动纲领。

三、编制原则与要求

（一）科学定位，明确目标原则

在充分总结“十三五”规划目标落实情况下，全面梳理近几年学院的发展思路，总结办学特色和主要成绩，发现困难，寻找差距，认真分析国家、行业和地区经济社会发展对学院发展提出的新要求，科学论证“十四五”期间学院的发展目标、发展思路和建设重点，制定出有效的战略举措，使规划做到既立足实际又富有远见，既有科学性、前瞻性又具有可行性、可考核性。

（二）深化改革，创新思路原则

建设特色高水平高等职业学校是我院未来发展的战略取向，要根据发展目标找准制约学院未来发展的体制和机制问题，正确处理继承与创新的关系，进一步改革和完善原有改革方案，抓住发展中的重点工作进行改革创新，制定出新的改革创新方案和措施，形成有利于建设特色鲜明的高水平高等职业学校的管理体制和运行机制。

（三）突出重点，整体推进原则

规划编制既要总揽全局，又要坚持“有所为，有所不为；有所先为，有所后为”的原则。要突出创新人才培养、高水平教师队伍建设与专业建设、和谐发展等重点工作，做到统筹规划、周密安排、分阶段建设，整体推进学院各项事业全面、协调、可持续发展。规划编制中要树立节约意识，将财政和资源因素与各项规划相结合，规划内容要充分体现降低资源消耗，提高资源利用率，建设节约型大学的思想。

（四）加强调研，注重衔接原则

各处室、二级院部一定要进行深入细致的调查研究，掌握真实情况，抓住关键问题，认真研究规划内容，把规划目标、任务、改革措施做细做实。规划要加强与国家中长期规划及陕西省、西安市以及轨道交通行业“十四五”规划相结合，与学院自身特色及建设特色高水平高等职业学校的战略目标相结合。规划牵头单位要加强部门与部门、部门与院部之间的协调，注重总体规划与专项规划、专项规划与院部规划之间的衔接。

（五）依法治校，民主参与原则

科学决策规划编制工作是“一把手”工程，各处室、二级院部负责人要亲自挂帅，组建好编制团队。要提高规划编制的透明度，广泛凝聚专家、青年教师、管理干部、学生代表、校友等各方面的智慧和意见；要坚持顶层与基层相结合，通过座谈会、书面征求意见、网上征求意见等多种形式，听取改革和发展的意见，把制定规划的过程变成统一思想、凝聚人心、集思广益、凝聚智慧的过程。通过制定规划，增强全校师生的责任感和主人翁意识，形成全校师生齐心协力建设特色高水平高等职业学校的局面。

四、规划体系

学院“十四五”发展规划体系由总体规划、专项规划、院部规划三部分组成。

1. 总体规划：《西安铁路职业技术学院“十四五”发展规划（2021-2025）》。由学院办公室、质管办牵头，会同相关职能部门编制总体规划。

2. 专项规划：专项规划是指高水平人才队伍建设（含师资队伍）、校园文化及基础设施建设、技术技能人才培养高地建设、高水平专业与专业群建设、技术技能创新平台及服务发展水平建设、学生教育管理、信息化建设、国际合作水平建设等共八项。根据总体规划要求，由相关职能部门负责组织编制专项发展规划。

3. 院部规划：各二级院部根据学校发展的总体目标和要求编制院部“十四五”规划。

总体规划、专项规划和院部规划由分管校领导协调，相关部门牵头负责，在全校各处室、二级院部的积极配合下完成。规划时间为2021-2025年，展望到2035年。撰写格式、编制任务分工见附件。

五、时间及任务安排

（一）前期工作阶段（2020年5月~6月）

1. 确定西安铁路职业技术学院“十四五”发展规划编制工作方案。

2. 成立学院“十四五”规划编制工作领导小组和工作班子，加强领导，分工负责。

3. 研究编制总体规划和专项规划工作中的重点、难点及核心问题，下达重点建设任务、指标。

（二）文本起草阶段（2020年7月~9月）

1. 在对“十三五”规划的执行情况进行全面总结和开展充

分调研。

2. 召开动员会，布置学校“十四五”总体规划、专项规划和院部规划的编制任务。9月10日前形成“十四五”专项规划和院部规划的初稿，提交院办统稿，及时反馈意见，不断完善方案。

2. 在专项规划基础上，于9月30日前形成学校总体规划草案。

3. 10月20日前，完成各专项规划、二级院部建设规划文稿，加盖部门公章与电子文档一起报送学院办公室。

（三）论证咨询阶段（2020年10月~11月）

1. 通过多种形式，广泛征求意见，召开专家咨询会，审议学校各级规划。

2. 根据论证和咨询意见，对相关规划进行进一步修改和完善，形成规划终稿。

（四）审定发布与落实方案阶段（2020年12月~2021年3月）

1. 总体规划和专项规划于2020年12月提交学院教职工代表大会委员会讨论，并根据代表大会委员会意见进行进一步完善，最后提交党委会审定批准实施；

2. 院部规划经院（部）教职工代表大会讨论通过后执行；

3. 印发《西安铁路职业技术学院“十四五”改革和发展规划纲要》及二级院部规划。

- 附件：1. 西铁院“十四五”发展规划内容与体例
2. “十四五”规划编制任务分工表
3. 文本撰写及排版要求

附件 1

西铁院“十四五”发展规划（2021–2025 年）

内容与体例

● 总体规划内容与体例

一、现状分析

（一）“十三五”发展成就

总结学校“十三五”期间在党的建设、专业建设、师资队伍、科研工作、社会服务、学生发展、内部治理等方面所取得的成绩。

（二）经验与特色

总结“十三五”的学校发展经验与各类特色。

二、学校发展的 SOWT 分析

（一）发展优势

（二）发展劣势

（三）发展机遇

（四）面临挑战

三、指导思想

（一）指导思想

（二）发展思路

（三）发展原则

目标导向、业绩导向、问题导向、要素导向（通过产业与当地经济社会调研、并通过与同类院校的对比，确定发展的重点及途径）

四、发展目标

（一）总体目标

（二）具体目标

五、重点建设任务与举措

（一）加强党的建设

（二）提升学校治理水平

（三）打造高水平人才队伍（含师资队伍）

（四）加强校园文化及基础设施建设

（五）打造高水平专业与专业群

（六）打造技术技能人才培养高地

（七）提升学生教育管理水平

（八）打造技术技能创新服务平台

（九）提升校企合作水平

（十）提升服务发展水平

（十一）提升信息化水平

（十二）提升国际化水平

（12个条目建设内容均结合“双高计划”来起草，体例均保持一致。）

六、保障措施

（一）组织保障

（二）经费保障

（三）制度保障

七、建设进度及任务安排（填表横排）

| 序号 | 建设任务 | 建设任务分工 | 责任部门 | 完成年限 |
|----|-------------|--------|------|------|
| 1 | 重点任务（一）中的任务 | 1. | | |
| | | 2. | | |
| | | 3…… | | |
| 2 | 重点任务（二）中的任务 | 1. | | |
| | | 2. | | |
| | | 3…… | | |
| 3 | …. | | | |
| 4 | | | | |

要求：

1. 通过任务分解表落实发展规划，任务分解最好细分到部门，避免二次分配；
2. 完成时间按年度安排，2024 年底前应完成总任务的 90%以上，2025 年安排的任务不高于总任务的 10%；
3. 认真学习教育部职教二十条等相关文件，将专业群建设、育训结合、校企命运共同体、1+X、结构化师资团队、科研团队、院校治理等职教新理念、新作法融入到规划中；
4. 加强调研，各工作组及分院，结合此次双高校建设，组织队伍外出有针对性的调研，找准目标、探明路径、提出对策、确保成效。

八、经费预算表（填表横排）

| 序号 | 建设任务 | 经费预算 | | | 合计 |
|----|------------|-----------|-----------|--------|----|
| | | 2021-2022 | 2023-2024 | 2025 | |
| 2 | 重点任务（一）的任务 | 约占 50% | 约占 40% | 约占 10% | .. |
| 3 | 重点任务（二）的任务 | .. | .. | .. | .. |
| 4 | | .. | .. | .. | .. |
| | 合计 | | | | |

备注：

1. 资金预算与建设任务同步考虑。
2. 经费预算取整，最好为 5 万元的整倍数。
3. 紧扣学院总体规划和相关专项规划内容，各二级院部的子规划要与学院规划相互依托，学院目标、专项目标和二级院部目标相互支撑，形成全院性的目标链与标准链。

● 专项规划及院部规划撰写内容与体例

专项规划、院部规划体例与总体规划一致，内容包括 6 个方面：

- 一、“十三五”建设回顾
- 二、面临的机遇与挑战
- 三、建设思路与目标
- 四、建设任务与举措
- 五、分年度建设任务安排表
- 六、预期成效与经费安排

附件 2

西安铁路职业技术学院 “十四五”发展规划编制任务分工表

| 任 务 | 责 任 部 门 | 初稿完成时间 |
|----------------------|---------------------------|----------|
| 一、学校总体规划 | 学院办公室、质管办 | 8 月 30 日 |
| 二、专项规划 | 专项规划第一个部门为牵头部门（需组建专项规划专班） | |
| 1. 人才队伍建设规划 | 组织部、教师发展中心、人事处 | 9 月 10 日 |
| 2. 校园文化及基础设施建设规划 | 宣传部、基建处、团委、学生处 | |
| 3. 高水平专业与专业群建设规划 | 教务处、二级院部、质管办 | |
| 4. 人才培养高地建设规划 | 教务处、二级院部 | |
| 5. 技术技能创新与服务发展水平建设规划 | 教科研处、教务处、继续教育学院、二级院部 | |
| 6. 学生教育管理 | 学生处、团委、二级学院 | |
| 7. 信息化建设规划 | 现教中心、相关院部处室 | |
| 8. 国际合作建设规划 | 国际合作处、相关院部处室 | |
| 三、院部规划 | 各二级院部 | |

附件 3

文本撰写及排版要求

一、文本撰写要求

1. 加强论证，思路清晰。要认真分析优势与不足，广泛学习借鉴优秀案例，明确十大任务建设内容，提出切实符合学院发展实际的建设思路和举措。

2. 观点新颖，内容全面。要聚焦“职教 20 条”、着眼国家级高水平学校建设标准，明确具体的建设目标和量化指标，使学院在未来发展中具备同类院校领先优势。建设内容和任务要具体、可操作、实施，建设任务必须落实到部门、落实到岗位，建设内容要详实、能落地，可考核。专项规划、院部规划文本结构要与总体规划一致，内容相辅相成、互为支撑。总体规划中，每项建设任务篇幅以 3000 到 3500 字为宜（不含图表内文字）；专项规划不得少于 15000 字；院部规划不得少于 20000 字。

3. 文字精炼，表述准确。要理清文本中的总论点、分论点与论据的关系，标题与内容一一对应，坚决杜绝文不对题、词不达意的情况。各项数据要有确定来源与出处，准确详实，不得随意编造数据。

二、排版格式要求

（一）纸张类型

A4 纸

（二）页面边距

上边距：23mm；

下边距：23mm；

左边距：27mm；

右边距：20mm 。

（三）行距

正文为固定值 23 磅；段前段后 0 行；

表格文字为固定值 15 磅。

（四）标题字体

一级标题：一、 二、 ... 四号黑体加粗 左空两个字符

二级标题：（一） （二） ... 四号楷体加粗 左空两个字符

三级标题：1. 2. 3. ... 四号仿宋加粗 左空两个字符

各种图表标题：小四号仿宋 居中

表 1 表 2 ...

图 1 图 2 ...

（五）正文字体

正文：四号仿宋 首行左空两个字符

表格正文：小四号仿宋

